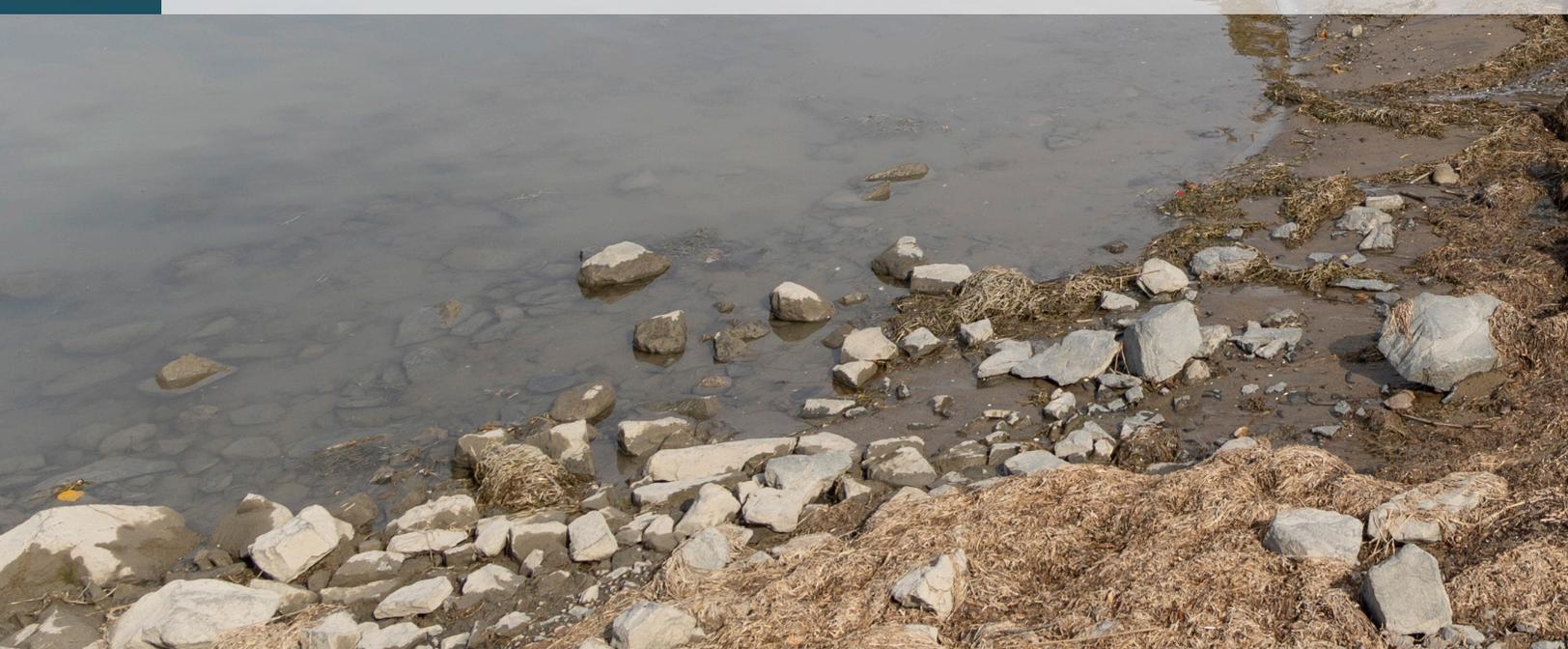




**COLONIE DES GRÈVES
DE CONTRECOEUR**

Rapport d'activités

2022-2023





Venez vous évader dans votre centre de plein air familial 4 saisons! Entre fleuve et forêt, on se branche nature...

L'année 2023 — Retour à la normale?

2023 fut une année de grand changement au sein de la Colonie.

Tout d'abord, un retour à une normalité à la suite de deux années pandémiques avec des réalités complètement différentes au niveau des ressources humaines avec l'embauche de nouvelles ressources au niveau de la direction et du département de l'animation, en plus de garder une touche d'incertitude vis-à-vis notre territoire à la suite du projet d'expropriation de la Ville de Contrecoeur.

Tout d'abord, je souhaite remercier Louis Ducasse (directeur sortant), l'équipe et le C.A. de me faire confiance dans cette période de changement. Le mandat est rempli de défis de taille, très intéressant et riche en diversité.

À la suite d'une entrée en poste rocambolesque où le responsable à l'animation a quitté à l'approche des camps estivaux, l'équipe a investi beaucoup d'énergie pour garder la saison à flot.

Depuis la fin de la saison estivale, l'équipe travaille à se mettre à jour dans différents aspects au niveau opérationnel ainsi que dans ses procédures internes.

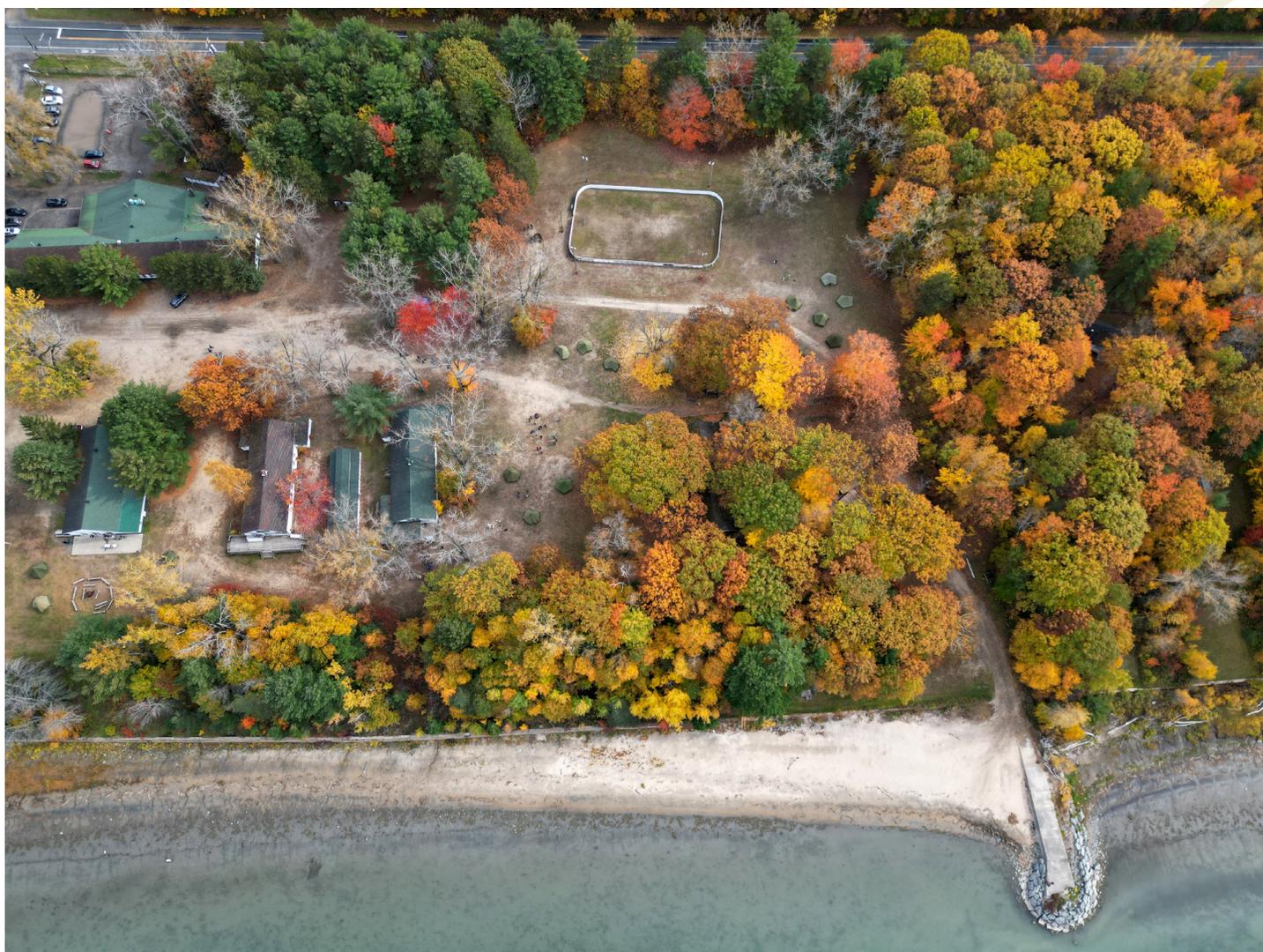
De plus, beaucoup d'énergie a été investie en représentation afin d'avoir une meilleure visibilité et un positionnement stratégique auprès de nos partenaires et de la population. La Colonie se doit, par son historique, d'être un joueur incontournable au niveau local, régional, voir national, dans les domaines de l'animation, du plein air, de l'écoresponsabilité, de la mutualisation et de la gestion.

Grâce au dynamisme du personnel, nous travaillons à établir les fondations de la Colonie pour les décennies à venir!

Luc Dupont

Table des matières

PROFIL DE L'ENTREPRISE	5
MOT DU PRÉSIDENT	8
RAPPORT D'ACTIVITÉS.....	9
RAPPORT FINANCIER.....	14



Profil de l'entreprise

La Colonie des Grèves est une entreprise d'économie sociale, située sur la rive sud du Saint-Laurent, à environ 50 km de Montréal. Renommée depuis 1912 pour ses camps de vacances, elle est une institution reconnue du loisir et du plein air au Québec. Au cœur de son offre de services, tirée de sa mission plus que centenaire, figure une panoplie de programmes jeunesse. S'y sont greffés, depuis, trois autres volets de services appréciés de la clientèle : l'hébergement de groupe et familial, les services de rencontres et réunions ainsi que les activités de plein air pour tous.

PILIERES PHILOSOPHIQUES

Mission

Offrir à tous les enfants, sans égard à leur situation économique, un endroit de loisirs et de culture où ils peuvent pleinement se développer et s'épanouir; offrir aussi une gamme de services récréatifs, tant pour les familles ou les groupes que pour les jeunes.

Vision

Accroître l'accessibilité de son site et de ses installations qui mettent en valeur son patrimoine naturel et bâti et s'inscrire dans les principes du développement durable.

Objectifs

Encourager les jeunes à développer leurs talents afin que leurs passions s'éveillent et qu'ils deviennent plus confiants en leur potentiel.

Valeurs

Transmettre trois valeurs fondamentales, soit le respect de soi, des autres et de son environnement, la coopération et l'autonomisation.

Valorisation et intégration des saines habitudes de vie

La Colonie des Grèves est inscrite au programme tremplin santé qui valorise les saines habitudes de vie au sein de la programmation et du service alimentaire. Cet été, nous étions certains d'avoir une bonne équipe en cuisine, mais malheureusement, deux membres de l'équipe ont quitté en cours de route. L'impact fut minime au niveau de la qualité du service. Depuis la rentrée scolaire, la Colonie offre aux écoles primaires de Sorel-Tracy un service de cuisine scolaire, livré dans 6 écoles. Avec son menu varié sur 4 semaines, nous nous sommes également assurés de respecter les grandes lignes du nouveau guide alimentaire canadien.

GOUVERNANCE

Un conseil d'administration autonome, pouvant compter jusqu'à 11 membres, dirige la Colonie des Grèves depuis les années 1930. Chacune de ces personnes a été choisie pour son intérêt et ses champs d'expertise qui peuvent être pertinents au développement et au maintien de la mission de la Colonie.

Le rôle du conseil est essentiellement de veiller à la réalisation de la mission et à l'exercice d'une saine gestion tant sur le plan des ressources humaines que des finances, de l'entretien du parc immobilier et des équipements ainsi que d'adopter les stratégies de croissance. Les membres le font en séance du conseil de même que dans divers comités. Le conseil d'administration et l'équipe de gestion travaillent conjointement, dans un esprit de coopération et de respect, pour assurer le bon fonctionnement de la Colonie et planifier son avenir.

Le conseil d'administration a tenu, en plus de ses séances régulières, de nombreuses rencontres qui portaient sur la réserve foncière imposée par la ville de Contrecoeur à la colonie. Cette déplorable situation a généré de grandes craintes de notre part. D'autant qu'elle a été faite à partir de postulats inexacts.

Membres du conseil d'administration au 31 octobre 2022

Élus par les membres

Yves Beaulieu, président

Marcel Fafard

Lucette Berger, vice-présidente

France Simard

Robert Binette, secrétaire-trésorier

Jean-François Daigle

Yannick Alie

Émilie Collette

Gabriel Laprade

Charles Frenette

Les membres du conseil d'administration qui sont élus lors de l'AGA remplissent leur mandat bénévolement sans recevoir aucune forme de compensation.

SERVICES OFFERTS

De mission

Raison d'être de la Colonie des Grèves depuis 1912, les programmes jeunesse se déclinent en quatre services qui répondent directement à la mission de la Colonie : les camps de vacances et les camps familiaux, les camps de jour et les classes nature. En plus de ces services, il convient d'ajouter l'hébergement jeunesse et communautaire.

Complémentaires

En dehors des périodes de camps, la Colonie met à la disposition de toute la population de l'hébergement en auberge, chalet et dortoir pour les groupes et les familles. Ces activités plus lucratives, donnent non seulement la chance à la population de profiter d'un séjour dans un milieu naturel exceptionnel et de découvrir nos installations, mais contribuent au financement des activités liées à notre mission première.

Tableaux 1 et 2 : Capacité des installations et des salles

Installations	Capacité	Rénos	Salles	Capacité	Rénos
Chalets simples (6 unités)	42	2021	Adélarde-Desrosiers	40	2008
Chalet double	12	2009	Robert-Moore	50	---
Auberge Édouard-Gouin	33	2008	Roger-Boyer	200	2013
Auberge Édouard-Gagnon	44	2021	Cafétéria	200	2014
Pavillon Robert-Moore			Édouard-Gouin	35	2008

PARC RÉGIONAL DES GRÈVES

Nous assumons toujours avec zèle l'accueil des citoyens qui souhaitent aller dans la forêt du Parc régional des Grèves. Ces derniers bénéficient de nos stationnements et de nos blocs sanitaires. Avant d'accéder à la forêt du parc, les gens passent par notre magnifique Parc Champlain. La Colonie prend bien soin de cet espace qui est un prélude heureux à la forêt du parc.



Photo : Catherine Dubois

MISSION DU PARC RÉGIONAL DES GRÈVES

Mettre en commun les espaces et les ressources par la création d'une entreprise récréotouristique visant à assurer la pérennité des colonies et l'élargissement des clientèles par la bonification de l'offre d'activités respectant le milieu naturel et les usages sociaux et communautaires, le tout en s'inscrivant dans une perspective de développement durable.

MAILLON IMPORTANT DE L'ÉCONOMIE RÉGIONALE

La Colonie des Grèves joue un rôle d'acteur économique non négligeable au sein de sa communauté. D'entrée de jeu, le site accueille quelque 125 000 jours visiteurs. Une grande partie des gens qui fréquentent le site y organisent des événements. Cet accès à la Colonie est important pour les gens de la région. Selon les informations disponibles, les clients de la Colonie provenaient à 59 % des MRC Marguerite-D'Youville et Pierre-De Saurel, 24 % d'ailleurs en Montérégie et à 17 % d'ailleurs au Québec.

Les organismes comme le nôtre ont un apport important dans la vie économique locale. En effet, il est démontré que les organismes communautaires et d'économie sociale effectuent la plupart de leurs transactions financières localement. La Colonie est aussi le premier employeur pour des dizaines de jeunes qui font leurs premières expériences de travailleurs chez nous.

PLAN DE DÉVELOPPEMENT

Grâce aux centaines de milliers de visiteurs reçus en plus de 112 ans d'existence, la Colonie des Grèves de Contrecoeur s'est taillée une place incontournable comme institution de loisirs et de plein air au Québec, il faut à tout prix lui assurer la pérennité. Quelque peu négligée dans les années 1990, une importante relance s'est mise en branle à partir de 2006 pour sauver ce site exceptionnel sur les rives du fleuve Saint-Laurent et en préserver le patrimoine naturel et bâti.

La réserve foncière, transformée en expropriation sur les lots «4 812 919» et «4 812 926» imposée par Contrecoeur nous bloque toujours dans nos prévisions de développement. Avis d'expropriation que nous contestons devant les tribunaux.

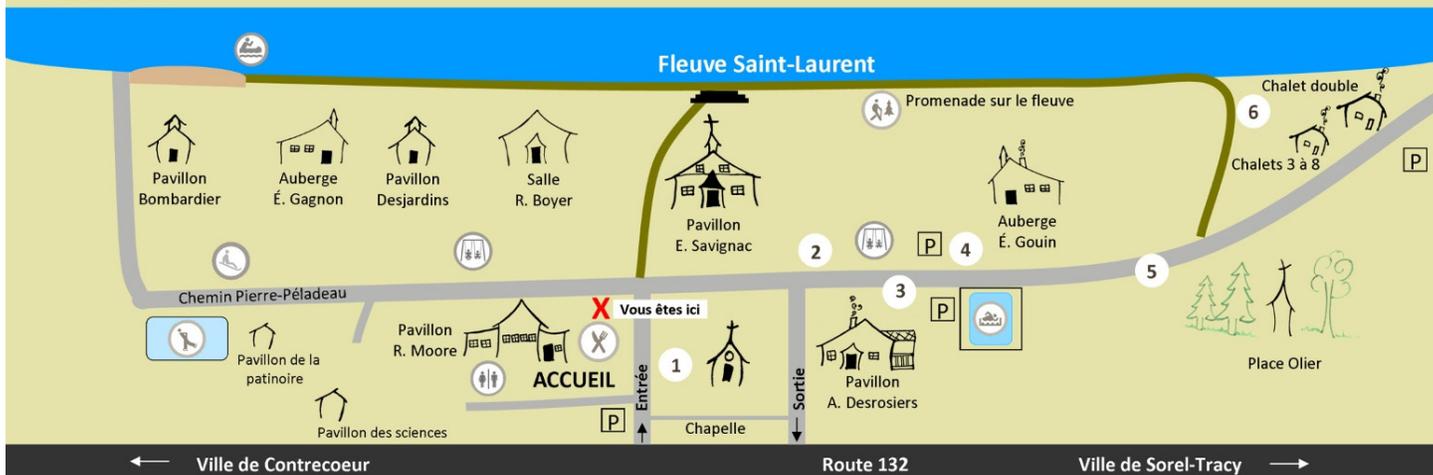
Toutefois, nous déplorons que ce délai fasse grimper le coût de réalisation du projet d'usine de traitement des eaux qui était évalué en 2020 à 1 200 000 \$.



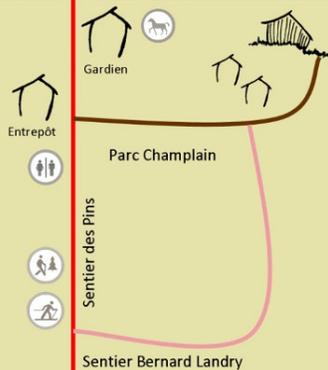
COLONIE DES GRÈVES
DE CONTRECOEUR

La plus ancienne Colonie de vacances francophone en Amérique

450-742-4767

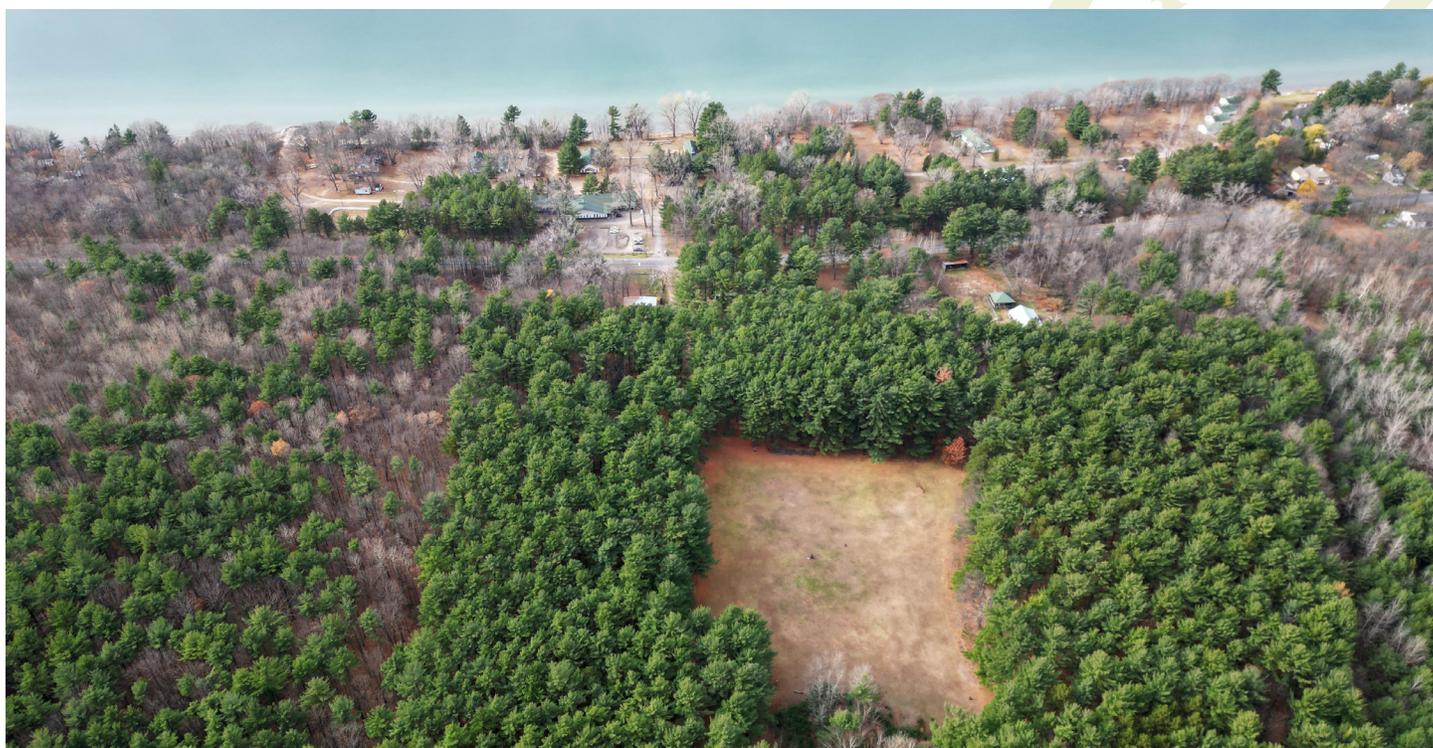


Vue d'ensemble du Parc régional des Grèves



Légende

	Piscine		Plan d'eau
	Mini-ferme et carrousel de poney		Aire de jeux
	Ski		Toilettes
	Randonnée pédestre		Stationnement
	Cafétéria		Promenade sur le fleuve
	Patin		Sentier de randonnée pédestre
	Glissade		



Mot du président

L'administration d'un OBNL comme la Colonie des Grèves, dans un contexte comme celui dans lequel nous évoluons n'est pas de tout repos tant pour votre Conseil d'administration que pour la direction générale et l'ensemble de notre personnel.

Il est déplorable que l'administration municipale de Contrecoeur demeure si insensible à notre situation, à notre mission et à la clientèle que nous tentons de servir.

Malheureusement, le conflit qui nous oppose à la ville de Contrecoeur s'est envenimé au cours de l'année 2022-2023. En effet, la réserve foncière imposée par la ville qui nous empêchait de concrétiser notre partenariat avec Rio Tinto Fer et Titane a été partiellement levée, mais a été remplacée par un avis d'expropriation notamment sur la partie de nos terrains qui se situent entre la route 132 et le chemin de fer (lot 4812919). Vous comprendrez notre désarroi dans la perspective de se voir dépossédés de nos espaces de grand jeu, de notre piste d'hébertisme, de nos sentiers de promenade et d'interprétation en plus de nos bâtiments d'intendance.

Dans ce contexte, il nous a été impossible d'amorcer la réalisation du plan d'investissement qui est nécessaire pour pérenniser nos opérations et saisir les opportunités de développements de nos services et de nos équipements. Toute cette situation est grandement déplorable, voire, scandaleuse.

Des efforts significatifs ont été consentis pour diversifier nos sources de revenus et consolider l'offre de service au cours du dernier exercice. L'énergie et le temps investis à la mise sur pied du projet des cafétérias des écoles secondaires n'a malheureusement pas obtenu les résultats escomptés. Sans aller dans les détails, cette expérience a pris fin en juin 2023. Depuis, nous misons plutôt sur les écoles primaires du territoire avec un projet qui, contrairement à celui des cafétérias scolaires, utilise les cuisines de la Colonie. Évidemment, comme tout nouveau service, l'implantation et le déploiement ont nécessité des ressources qui, malheureusement, n'ont pas été épongées par les recettes cette année.

L'année nous aura aussi permis d'accueillir depuis le début de l'été, notre nouveau directeur général, monsieur Luc Dupont. Nous comptons sur son leadership, sa détermination et sa vaste expérience pour relever les défis qui nous attendent.

Je tiens aussi à remercier monsieur Louis Ducasse qui a assumé avec dévouement et détermination l'intérim à la direction générale dans les circonstances difficiles que nous traversons.

Soyez enfin assurés de l'engagement de votre conseil d'administration envers la Colonie, son patrimoine, son personnel et sa clientèle.

Yves Beaulieu, président



Photo : Catherine Dubois

Rapport d'activités

MOIS DE NOVEMBRE 2022

Tout le mois de novembre a été très occupé à la Colonie. C'est plutôt exceptionnel... En effet, novembre est habituellement un des mois les plus tranquilles de l'année.

La Colonie avait une entente avec la défense nationale afin d'offrir des formations aux cadets. Plus de 700 jeunes cadets sont venus à la Colonie durant deux fins de semaine. Nous avons dû nous ajuster afin de ne pas pénaliser les utilisateurs du parc pour que notre accès à la forêt demeure disponible aux citoyens. Nous y sommes parvenus à la satisfaction de tous.

HIVER 2023

Les activités hivernales ont débuté au début du mois de janvier. Cette année, la location de ski de fond a été prise en charge complètement par le Parc régional des Grèves qui a centralisé ses opérations à son chalet de Sorel-Tracy. La direction du parc a décidé d'offrir les locations que par le biais de la réservation en ligne.

Comme tout changement, cette nouvelle façon de faire a exigé des ajustements. Comme nous n'avions plus de ski à l'accueil de Contrecoeur, nous avons dû faire des achats d'équipements afin de servir nos clients des classes nature.

Nous avons obtenu une subvention de Loisirs Sport Montérégie de 10 000 \$ qui nous a permis d'acheter pour 14 000 \$ de ski de fond.

La Colonie n'a pas fait de location au public afin de ne pas compétitionner avec le Parc régional des Grèves. Plusieurs citoyens ont été mécontents de ne pas pouvoir louer de ski sans réservation. C'est pourquoi nous préconisons de revoir la façon de faire dans son ensemble.



Comme d'habitude, la butte de glisse a été un franc succès. Le Service des loisirs de la ville de Sorel-Tracy a d'ailleurs fait une activité à répéter car la réponse des citoyens a été excellente. Lors de cette activité, de l'éclairage a été installée afin de faire de la glisse en soirée dans un environnement musical avec des feux aux pieds des pentes.

La Fête des Flocons a pu se tenir cette année sans restriction sanitaire. La réponse citoyenne a été très bonne. Cette fête familiale est toujours un franc succès.

La vie normale de l'hiver à la Colonie a enfin pu reprendre. Nous avons eu un camp de jour de la Relâche, c'est plus de 50 jeunes qui ont profité de notre site pour l'occasion.



Les classes nature hivernales sont toujours sujettes à d'importantes fluctuations. Les conditions routières sont souvent des raisons d'annulation, toutefois cette année, nous avons remarqué que plusieurs écoles ont dû renoncer à leur journée hivernale faute de transporteur. La pénurie de main-d'œuvre se fait sentir aussi dans le secteur du transport scolaire. Nous avons tout de même réussi à accueillir plusieurs écoles, le nombre se situe dans la moyenne.



Recruter des moniteurs pour nos classes nature est aussi un enjeu. Nous avons dû offrir des rabais à certaines écoles pour lesquelles l'encadrement n'était pas optimal, les enseignants étant obligés d'encadrer les groupes qui étaient animés par nous sur les différents plateaux.

Les classes nature du printemps furent préoccupantes. Du 15 mai au 21 juin, c'est 2000 jeunes qui sont venus passer une journée en plein air à la Colonie. La capacité d'accueil en fonction du personnel était l'enjeu numéro 1 ; nous avons un manque au niveau du personnel animateur et au niveau du responsable animation. Celui-ci n'a pas su adapter les horaires aux demandes des écoles.

Le printemps a aussi été le théâtre de travaux. Nous avons fait refaire le revêtement de la toiture du Robert Moore côté nord et des travaux d'émondage et d'abattage d'arbres morts ont aussi été réalisés. Il reste beaucoup de travail à faire à ce chapitre.

SAISON ESTIVALE

Le bâtiment mécanique de la piscine a subi des dommages au cours de l'hiver, nous avons donc solidifié la bâtisse, remis l'électricité aux normes, changer les équipements de filtration. Nous avons aussi fait l'acquisition de deux jeux d'eau gonflables pour nos petits.

Comme à chaque année, nous avons pu compter sur la collaboration de Centraide du Grand Montréal qui nous a mis en contact avec des entreprises prêtes à venir faire des journées de corvée bénévole, nous avons ainsi eu la joie de recevoir : Cima + et Accuracy Canada.

Du mouvement aux ressources humaines : la Fête des Flocons a été la dernière journée de travail de Laurie-Anne Sauriol qui a choisi de relever de nouveaux défis dans une base de plein air. Elle a été remplacée par Raphaël Terreault qui nous a quitté en mai dernier. Il a fait un gros travail afin d'offrir des classes nature de qualité à nos jeunes. Il a été remplacé par Ariane Larivière, technicienne en loisir, qui assume efficacement le rôle de responsable à l'animation.

Finalement, le Conseil d'administration a procédé à l'engagement d'un nouveau directeur général afin de remplacer Louis Ducasse qui assurait la permanence temporaire.

Luc Dupont est entré en fonction le 17 mai dernier après un long séjour dans l'Ouest canadien. Ce dynamique récréologue a une bonne connaissance du milieu, étant issu lui-même de Contrecoeur. Nul doute qu'il saura, avec l'aide du personnel et du Conseil d'administration, relever de nombreux défis que l'avenir réserve à la Colonie.



AUTOMNE — LES MONSTRUEUSES

L'édition 2023 des Monstrueuses a été un succès retentissant. Nous avons fait peu de publicité hormis sur nos réseaux sociaux et avons tout de même eu beaucoup de visiteurs, 1700 pour être plus précis. Des enjeux vis-à-vis les stationnements seront à résoudre pour les prochaines éditions.

Nous rappelons que l'événement des Monstrueuses a pour objectif principal de faire connaître la Colonie des Grèves dans la communauté et est donc un succès d'estime chaque année.

Nous avons pu compter sur l'aide d'une cinquantaine de bénévoles provenant principalement de la communauté locale, quelques animateurs scouts provenant du groupe Pierre-De Saurel et plusieurs animateurs bénévoles. De plus, le vendredi, soit la première journée d'une des deux soirées des Monstrueuses, un groupe de bénévoles de la compagnie Deloitte est venu nous prêter main-forte afin de terminer les derniers préparatifs pour la soirée.

Somme toute, la Colonie a pu offrir encore cette année de belles animations pour les enfants et les familles de la région, de la Montérégie et de Montréal. Nous ne manquons pas d'idée afin de leur offrir une expérience unique.



Photo : NathB photographe

PARTENARIATS

Sécurité publique Québec et Centre de bénévolat de la Rive-Sud — La Colonie participe au Programme de travaux compensatoires qui permet aux personnes qui ont commis une infraction de s'acquitter de leur amende en effectuant du travail bénévole dans un organisme communautaire.

Service de cafétéria scolaire — Un partenariat se développe avec le Centre de services scolaire de Sorel-Tracy pour la gestion des cafétérias scolaires.

Scout Pierre-De Saurel — Les scouts du groupe Pierre-De Saurel louent l'ancienne infirmerie depuis l'automne pour en faire la Maison des Scouts. Ils travaillent très fort pour revaloriser le bâtiment.

C'est plus d'une quarantaine de jeunes scouts qui viennent sur le site faire des feux et avoir du plaisir en étant le plus souvent à l'extérieur. De plus, ces derniers font trois corvées annuellement sur le site.

Outre **Centraide du Grand Montréal** et le **ministère de l'Éducation**, nous avons pu compter cette année sur :

- Emploi été Canada et Xavier Barsalou-Duval, député
- RTFT qui nous a fait un généreux don de relance post-pandémie
- La Ville de Sorel-Tracy pour ses camps de jour
- Cima+, Accurary Canada et Deloitte pour les corvées
- Scouts Pierre-De Saurel
- Justice alternative Pierre-De Saurel
- Sécurité publique Québec
- CDC Pierre-De Saurel
- CDC Marguerite-d'Youville
- ACQ



LES SERVICES OFFERTS AU COURS DE L'ÉTÉ

Les camps sans hébergement:

Nous avons pu accepter six groupes de jeunes cet été dans notre programme de camps de jour. Ce camp plait de plus en plus. La formule avec service de garde en début et fin de journée donne la souplesse nécessaire aux familles afin de s'organiser pendant la période estivale.

Comme l'an passé, le service de repas chaud a été très en demande de la part des parents de camps de jour.

Nous avons offert les services de camp sur une durée de huit semaines du 3 juillet au 25 août. La dernière semaine fut moins active dû au retour en classe de plusieurs de nos animateurs.

Nous avons aussi eu le bonheur d'accueillir, encore cette année, les camps de jour de la Ville de Sorel-Tracy. C'est plus de deux cents jeunes de Sorel-Tracy qui peuvent bénéficier de notre site. La Colonie des Grèves est encore et toujours au service des familles de chez nous!

Les camps avec hébergement:

Ils sont en partie subventionnés par Centraide du Grand Montréal et le ministère de l'Éducation PAFACV.

Les camps familiaux:

Il s'agit de séjour de cinq nuitées où nous accueillons des petites familles. Hébergées et nourries, elles peuvent vivre des activités de jour et en soirée dans un contexte relax et festif.

Les camps familiaux ont été au rendez-vous cette année, nous avons été en mesure de nous rapprocher à quelques places près des niveaux pré-covid. La plupart des familles que l'on reçoit nous viennent d'organismes d'aide et d'animation aux familles de Montréal et de la Rive-Sud. À ces groupes se rajoutent quelques familles qui viennent au camp de leur propre initiative. Les camps ont eu lieu pendant 7 semaines durant l'été.

Les groupes que nous avons reçus cet été proviennent des organismes Quartier de femmes, Maison d'Haïti et La Virevolte et ils ont composé l'essentiel de nos séjours familiaux.

Les camps de vacances:

Il s'agit de camp où les enfants passent une semaine sans leur parent. Nous les avons offerts sur une période de quatre semaines en alternance avec les camps familiaux.

Une moyenne de vingt jeunes par semaine ont participé à nos camps. Ce ne sont pas encore les niveaux pré-covid. En majorité, les jeunes participants nous proviennent de familles en milieu défavorisé de la région de Montréal et de la rive Sud, à l'exception du camp musical où les participants provenaient de la région immédiate.



Photo : NathB photographe



RAPPORT FINANCIER

COLONIE DE VACANCES DES GRÈVES

	31-oct-23	31-oct-23	écart	31-oct-22	Ecart entre 23-22
	Budget	Réel 12 mois	vs budget		
Subventions					
Centraide du Grand Montréal	56 980	56 980	100%	56 980	0
MEEES	70 184	184 981	264%	152 970	32 011
Emploi été Canada	50 000	38 936	78%	49 982	-11 046
Dons et subventions	50 000	81 751	164%	93 024	-11 273
	227 164	362 648	160%	352 956	9 692
Autres produits					
Camps de vacances	35 000	22 821	65%	29 811	-6 990
Camps familiaux	50 000	51 596	103%	45 125	6 471
Camps de jour	151 000	146 421	97%	150 345	-3 923
Classes nature	100 000	56 047	56%	96 063	-40 017
Hébergement communautaire jeunesse	100 000	54 248	54%	102 155	-47 907
Hébergement	90 000	61 721	69%	54 809	6 912
Service alimentaire	65 000	30 167	46%	22 352	7 816
Cafétéria scolaire/Primaires	550 000	539 875	98%	479 275	60 600
Location - salles	45 000	55 083	122%	36 295	18 788
Location - équipements	20 000	12 082	60%	20 485	-8 403
Activités Parc régional des Grèves	15 250	38 838	255%	26 537	12 301
Activités publiques (soirées monstrueuses, nature à grimper, Tours des colonies, etc.	10 000	6 890	69%	5 406	1 485
	1 231 250	1 075 790	87%	1 068 656	7 134
Total Revenus	1 458 414	1 438 438	99%	1 421 612	16 827
Charges directes d'activités					
Entretien ménager	50 000	20 239	40%	14 631	5 608
Animation	130 000	145 056	112%	125 188	19 869
Achat nourriture	400 000	317 606	79%	311 018	6 588
Salaires Cafétéria scolaire	236 742	296 948	125%	241 344	55 605
Activités - camp	10 000	17 202	172%	6 851	10 350
Activités - spéciales/camp familial	10 000	12 475	125%	12 771	-296
	836 742	809 526	97%	711 803	97 724
Surplus brut	621 672	628 912	101%	709 809	-80 897

RAPPORT FINANCIER

COLONIE DE VACANCES DES GRÈVES

	31-oct-23	31-oct-23	écart	31-oct-22	Ecart entre 23-
	Budget	Réel	vs budget		22
Frais généraux et d'administration					
Salaires et avantages sociaux	314 782	385 009	122%	292 396	92 613
Honoraires professionnels	50 000	70 595	141%	56 029	14 566
Énergie	75 000	75 167	100%	73 027	2 140
Entretien et réparation - équipement	25 000	37 346	149%	24 911	12 435
Assurances	30 000	30 177	101%	29 176	1 001
Taxes et permis	10 000	10 544	105%	8 236	2 308
Nourriture et soins des animaux	500	45	9%	375	-330
Entretien et réparations - bâtiments	30 000	37 560	125%	28 500	9 061
Publicité et promotion	2 500	878	35%	3 359	-2 481
Fournitures de bureau et papeterie	6 500	10 096	155%	7 457	2 639
Télécommunications	6 500	7 233	111%	6 581	652
Fournitures - entretien ménager	10 000	14 628	146%	9 897	4 731
Essence et entretien matériel roulant	15 000	8 240	55%	16 079	-7 839
Formation et uniforme	3 000	5 788	193%	4 407	1 380
Déplacements et représentation	2 000	4 655	233%	1 707	2 948
Congrès, abonnements et associations	750	0	0%		0
Location d'équipement	2 500	1 146	46%	1 801	-655
Frais du conseil d'administration	500	242	48%		242
Mauvaise créance	0	193		894	-701
	584 532	699 541	120%	564 832	134 708
Frais financiers					
Frais bancaires	2 000	2 153	108%	3 008	-855
Frais de cartes de crédit	12 000	12 921	108%	9 533	3 388
Intérêts sur emprunt	0				0
	14 000	15 075	108%	12 541	2 533
Total dépenses d'administration	598 532	714 615	119%	577 374	137 241
Surplus avant amortissement et investissements	23 140	-85 703		132 436	-218 139
Investissements		46 528		21 511	25 017
Amortissement		44 321			
Surplus après investissements et amortissement		-176 552		110 924	-287 477

Préparé par Gestion Annie Blanchette CPA inc | 14 mars 2024



Depuis plus de 110 ans...



COLONIE DES GRÈVES
DE CONTRECOEUR

Colonie des Grèves
10 350, route Marie-Victorin
Contrecoeur (Québec) J0L 1C0
450 742-4767
www.coloniedesgreves.com